

รายงานการประชุม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑) นายพงศธร	เนื่องชุมพร	นายก อบต.	ประธานกรรมการ
๒) นางสุภาพร	อารีราษฎร์	ปลัด อบต.	รองประธานกรรมการ
๓) นางฐิติมา	รอดคง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔) นายชำนาญ	เกตุขันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕) นางสาวศิวาพร	มณเตร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖) นายอนุวัฒน์	มากทุ่งคา	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗) นางสาวอนัญญา	ล้อมพรพิพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๘) นางสาวศศิธร	พุ่มขจร	นักวิเคราะห์	คณะทำงาน/เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” นั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ /หน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ ซึ่งจะทำให้ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศสูงขึ้น

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

วาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

ประธานฯ

๓.๑ ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity &Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐอย่างหนึ่ง ซึ่งเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการในเชิง สร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติหลักการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity &Transparency Assessment: OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) พ.ศ. ๒๕๖๔ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กพร.สป.) ได้กำหนดให้ระดับคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วย เชิญรองประธาน

รองประธาน

๓.๒ เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๑.๒๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B และได้พิจารณาแล้วจะมีรายละเอียดคะแนนการประเมินดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต	ได้รับคะแนน	๘๗.๓๖ คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	ได้รับคะแนน	๘๖.๖๒ คะแนน
๓. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับคะแนน	๘๖.๑๖ คะแนน
๔. การใช้งบประมาณ	ได้รับคะแนน	๘๓.๐๐ คะแนน

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับคะแนน	๙๓.๐๐ คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับคะแนน	๙๒.๙๖ คะแนน
๗. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับคะแนน	๙๒.๓๑ คะแนน
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้รับคะแนน	๙๑.๓๐ คะแนน
๙. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับคะแนน	๘๘.๐๖ คะแนน
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับคะแนน	๓๗.๕๐ คะแนน

สรุปว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๗.๓๖ คะแนน ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน ระดับคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๐๖ คะแนน แนนต่ำสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๓๗.๕๐ คะแนน

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การใช้ งบประมาณ โดยหน่วยงานควรมีมาตรการด้านการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุที่มี ประสิทธิภาพ และควรให้ความสำคัญ กับการเปิด โอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้งบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

๑.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การ ปรับปรุงระบบการทำงาน โดยหน่วยงานควรมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพ การ ปฏิบัติงาน วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการ มีการเปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานและการการให้บริการของหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานควรให้ ความสำคัญการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมาก ขึ้นอีกด้วย

๑.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT พบว่าหน่วยงานควรเผยแพร่ ข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณะชนได้รับทราบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลนี้จะสะท้อนให้ เห็นถึงความโปร่งใสใน การบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และ หน่วยงานควรมีการกำหนด มาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อแสดงถึง ความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนามี ดังต่อไปนี้

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๑.๙๒ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถ ดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วน ใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณาร้อย ละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณา

ประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เลขานุการฯ

สำหรับคู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๕ จะเปิดให้หน่วยงานดาวน์โหลดในช่วงปลายเดือนธันวาคมนี้ทางเว็บไซต์ itas.nacc.go.th และจะจัดส่งคู่มือให้แก่ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕ โดยมีการปรับปรุงข้อความบางส่วนเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น รวมถึงมีการปรับบางข้อความเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และแผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางสาวศศิธร พุ่มขจร)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสุภาพร อารีราษฎร์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม