

แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ
อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร

การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
(Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

หลักการและเหตุผลองค์กรแห่งความสุข

จากสภาพสังคม การเมืองและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีซึ่งเข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบที่เชื่อมโยงถึงกัน ตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กร และประเทศ ด้วยเหตุของการพัฒนาที่มีเป้าหมายของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยมเพื่อมุ่งตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มคนเพียงบางส่วน แต่ขาดการคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมซึ่งกระทบมากมายต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่สำคัญคือ สภาวะจิตใจของคน ซึ่งเป็นเหตุก่อให้เกิดปัญหาทั้งทางด้านชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม และยังเป็นตัวขัดขวางการพัฒนาที่ยั่งยืน เหตุนี้ในปัจจุบันทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชนจึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้นนั่นคือ “ความสุข” ซึ่งเป็นเรื่องของจิตใจ

ประเทศไทยมีการนำ “ดัชนีชี้วัดความอยู่ดีมีสุข” มาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศครั้งแรกในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ.๒๕๔๐-๒๕๔๔) ต่อเนื่องมาถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ.๒๕๔๕-๒๕๔๙) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมและคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา มีองค์ประกอบ ๗ ด้าน ได้แก่ ๑) สุขภาพอนามัยและโภชนาการ ๒) การศึกษา ๓) ชีวิตการทำงาน ๔) ชีวิตครอบครัว ๕) การเติบโตทางเศรษฐกิจ ความยากจน การกระจายรายได้และสวัสดิการ ๖) สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และ ๗) ประชาธิปไตยและในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔) มีเป้าหมายมุ่งไปสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” เพื่อเป็นเครื่องมือติดตามประเมินผลกระทบการพัฒนาที่มีต่อคนในสังคมไทย

ศูนย์สร้างเสริมสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) ภายใต้สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้สร้างแนวทางการสร้างสุขในที่ทำงานขึ้น เป็นความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ ที่ตอบสนองความต้องการของมนุษย์หลายมิติ ได้แก่ ๑) ด้านการมีสุขภาพดี (Happy Body) , การมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (Happy Heart), การรู้จักผ่อนคลาย (Happy Relax), การมีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวมีคุณธรรมประจำใจ (Happy Soul) มีเศรษฐกิจการเงินที่ดี (Happy Money), การพัฒนาความรู้ (Happy Brain), การมีครอบครัวที่ดี (Happy Family), และมีสังคมที่มีความสุข (Happy Society) เป็นตัวชี้วัดการสร้าง “ความสุขมวลรวมของการทำงาน” ในทุกๆ องค์กร เพื่อนำมาประมวลรวมกันสะท้อนความอยู่ดีมีสุขและคุณภาพชีวิตของประชาชน (กกร ชลายุวัฒน์และอริวัฒน์ เจียวิวรรณ์กุล : ๒๕๕๔)

ความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน ด้วยเป็นความสำคัญว่า เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อผลประกอบการหรือผลผลิตขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน

การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมี

ประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

กรอบของสุขภาวะในที่ทำงาน (WHO : Healthy Workplace Framework)

องค์การอนามัยโลก (Burton, ๒๐๑๐) ได้กำหนดแนวทางของการสร้างเสริมสุขภาวะในที่ทำงานขึ้น เพื่อผลักดันให้เกิดประสิทธิภาพและความสามารถในการผลิตและการแข่งขันขององค์กรนั้น องค์กรจะต้องพิจารณาแนวทาง ๔ ด้าน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมทางกายภาพ หมายถึง ส่วนของสิ่งอำนวยความสะดวกในที่ทำงาน เช่น สิ่งก่อสร้างต่าง ๆ อากาศ เครื่องจักร เพอร์นิเจอร์ ผลิตภัณฑ์ เคมี วัสดุ และกระบวนการที่ปรากฏในสถานประกอบการ ซึ่งมีผลกระทบต่อความปลอดภัยทั้งทางร่างกายและจิตใจ ตลอดจนสุขภาวะและความเป็นอยู่ของพนักงาน สภาพแวดล้อมทางกายภาพนับเป็นพื้นฐานของความปลอดภัยและสุขภาวะในการประกอบอาชีพ และส่งผลกระทบต่อการทำงาน ความเจ็บป่วย การบาดเจ็บ และอาจก่อให้เกิดการพิการหรือเสียชีวิตได้
๒. สภาพแวดล้อมทางจิตสังคม หมายถึง องค์กร การทำงานวัฒนธรรมองค์กร ทักษะ ความเชื่อ ค่านิยม และการปฏิบัติ และส่งผลกระทบต่อความผาสุกของพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเครียดขึ้นได้ เช่น การขาดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในองค์กร ขาดการสนับสนุนรูปแบบการดำเนินชีวิตที่มีสุขภาวะ เป็นต้น
๓. แหล่งของสุขภาวะบุคคลในที่ทำงาน หมายถึง สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนบริการสุขภาพ ข่าวสาร ทรัพยากรและโอกาสที่บริษัทหรือองค์กรจัดเตรียมไว้สำหรับพนักงาน หรือสนับสนุนหรือกระตุ้นเพื่อปรับปรุง หรือคงไว้ซึ่งวิธีปฏิบัติในการดำเนินชีวิตอย่างมีสุขภาวะ มีการติดตามและสนับสนุนทั้งสุขภาพทางกายและสุขภาพจิต
๔. ชุมชนบริษัท เป็นความเชื่อมโยงของชุมชนและบริษัท อันประกอบด้วย กิจกรรม ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และแหล่งทรัพยากรอื่น ๆ ความผูกพันของบริษัท สภาพชุมชนทั้งทางกายภาพและสังคม ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพกายและสุขภาพใจ ความปลอดภัยและความผาสุกของพนักงานและครอบครัว

สำหรับประเทศไทย นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ (๒๕๕๓) ผู้จัดการแผนงานสุขภาวะองค์กร ภาคเอกชน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ กล่าวถึง องค์กรที่มีความสุขว่าจะต้องประกอบด้วย หัวใจสำคัญหลายอย่าง คือ การทำงานเป็นทีม (Teamwork) การมีความสุข (happy) มีความคิดสร้างสรรค์ที่นำไปสู่ความก้าวหน้า (creativity) โดยได้เสนอแนวคิดและหลักการสร้างองค์กรแห่งความสุข แบบความสุข ๘ ประการ คือ

๑. Happy body มีสุขภาพดี สุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีความสุข

๒. Happy heart มีน้ำใจงาม สิ่งที่สำคัญที่สุดในการที่มนุษย์จะอยู่กับคนอื่นได้ต้องมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น เอื้ออาทรต่อกัน เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๓. Happy relax การผ่อนคลาย ต้องรู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพื่อไม่ให้ตนเองรู้สึกกดดันมากเกินไป หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ด้วย ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม

๔. Happy brain การหาความรู้ มนุษย์เราอยู่ได้ด้วยการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นมืออาชีพและเกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน หรือพูดง่ายๆ คือ เรียนเพื่อรู้ และสอนคนอื่นได้ในงานที่ตนรู้

๕. Happy soul การมีคุณธรรมอันเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันของมนุษย์ในสังคม คือ การมี หิริโอตตปปะ ในการทำงานเป็นทีม หิริโอตตปปะ คือ ความละอายและเกรงกลัวต่อการกระทำของตนเอง โดยเฉพาะการกระทำที่ไม่ดี คนดีมีคุณธรรมนำมาซึ่งความสุขขององค์กร เพราะคนมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๖. Happy money รู้จักใช้เงินให้เป็น สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตัวเองได้ มีเงินรู้จักเก็บรู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตัวเอง เพราะวันนี้คนปฏิเสธการเป็นหนี้ไม่ได้ แต่สามารถจัดการค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมกับตนเองได้

๗. Happy family ครอบครัวที่ดี การให้ความสำคัญกับครอบครัวทำให้ครอบครัวมีความอบอุ่นมั่นคง เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

๘. Happy society สังคมดี สังคมมีสองมิติ คือ สังคมในที่ทำงานกับสังคมนอกที่ทำงาน มนุษย์ทุกคนต้องมีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ตนเองอยู่อาศัย เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีตามมา การสร้างความสุขในที่ทำงานไม่ใช่หน้าที่ของใครคนใดคนหนึ่งในองค์กร เป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร ที่ต้องร่วมมือร่วมใจกัน เพื่อสร้างความสุขให้เกิดในที่ทำงาน ทำให้ที่ทำงานเป็นเสมือนบ้านหลังที่ ๒ ของคนทำงาน

แนวทางการสร้างองค์กรแห่งความสุข

การสร้างองค์กรแห่งความสุข ไปปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จนั้นองค์กรจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีระบบการจัดการและการร่วมมือทั้งในด้านองค์ความรู้และการวิจัยปฏิบัติการ ซึ่งหลักสำคัญที่เป็นแกนกลางจะต้องปรากฏอยู่ในทุกขั้นตอนของกระบวนการ คือ ความเป็นผู้นำ (Leadership engagement) การมีส่วนร่วมของพนักงาน (worker involvement) ซึ่งขึ้นอยู่กับจริยธรรมและการให้คุณค่า (values and ethics)

การมีส่วนร่วมของพนักงาน (worker involvement) ผู้นำต้องเข้าใจถึงแก่นแท้ของการทำงานต้องมี “สติ” รู้ตระหนักในหน้าที่อันควรทำและไม่ควรทำทั้งต่อตนเองและผู้อื่น มีชีวิตที่มีทั้ง “คุณค่า” และ “คุณภาพ” เพราะความสุขกับความเป็นจริงในปัจจุบัน สุขอย่างมีสติ และ สุขอย่างมีคุณภาพ ถือเป็นเรื่องธรรมดา แต่มีความสำคัญยิ่งต่อองค์กร พนักงานทุกคน คือทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์กร ผู้นำมีหน้าที่ที่จะต้องสร้างทายาทในการทำงาน สร้างทีมงานที่แข็งแกร่งให้เป็นที่ยอมรับ นอกจากความเป็นผู้นำ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรแล้ว ยังมีเงื่อนไขจำเป็นต่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข อยู่ที่บุคคล ๓ ฝ่ายที่ต้องรับผิดชอบร่วมกัน คือ ๑) ผู้นำองค์กร ๒) ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากร และ ๓) บุคลากรทุกคนในองค์กร

สิ่งสำคัญในการเตรียมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ทุกคนในองค์กรจะต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดองค์กรแห่งความสุขให้เข้าใจเสียก่อน เพราะการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขไม่จำเป็นต้องทำทั้ง ๘ กล้องแห่งความสุข แต่ทุกคนในองค์กรสามารถช่วยกันประเมินความพร้อมได้ว่าองค์กรแห่งความสุขที่แท้จริงขององค์กร มีเรื่องใดมาก น้อย สภาพบริบท ทุนเดิมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นอย่างไร

สรุป การสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างสมดุลของการทำงานให้เกิดขึ้นทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ หรือองค์กรสู่ความเป็นเลิศในอนาคตโดยอาศัยภาวะผู้นำที่ต้องร่วมกัน ขับเคลื่อนสุขภาวะที่สมบูรณ์ ๔ ด้าน คือ

๑) **กาย** ได้แก่ การประกอบสัมมาชีพ ความปลอดภัยในการทำงานหรือสภาพแวดล้อมของการทำงานมีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ปลอดภัยจากสารพิษ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ฯ มีสุขภาพทางด้านร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ มีสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยทั้งต่อตนเองและครอบครัว

๒) **จิต** ได้แก่ ความมีสติ ความสงบ ความงาม และความดี ยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา

๓) **สังคม** ได้แก่ สังคมสัมพันธ์ มีการสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันในองค์กร ระหว่างองค์กรโดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การสร้างสังคมเข้มแข็ง การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน การรู้จักใช้จ่าย การรู้จักความพอดี พอประมาณ และการใช้เหตุผล การสร้างสังคมยุติธรรม ให้ความเสมอภาคและสร้างโอกาสในการทำงาน สร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ สร้างขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้นในองค์กร และสร้างสังคมสันติสุข มีการประนีประนอม การแก้ไขปัญหาย่างมีประสิทธิภาพ

๔) **ปัญญา** ได้แก่ การส่งเสริมให้บุคลากร คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น มีอิสระได้รับความไว้วางใจในการทำงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ และการตัดสินใจตามศักยภาพ ในหน้าที่ที่รับผิดชอบคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งส่งผลต่อผลิตผลขององค์กรที่จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน

กระบวนการสร้างสุขขององค์กร แบ่งได้เป็น ๖ ขั้นตอน ประกอบด้วย

๑. การวินิจฉัยตรวจสอบสุขภาวะองค์กร
๒. การสร้างความตระหนักและพันธะสัญญา ภาพองค์กรแห่งความสุขของเรา
๓. การทำความรู้จักองค์กร
๔. การประเมินความต้องการขององค์กรว่าต้องการสร้างสุขเมื่อใด แบบใด
๕. การออกแบบสร้างสุขให้กับองค์กร
๖. ทบทวนผลการสร้างสุขตลอดจนกระบวนการสร้างสุขเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข
๒. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมของโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร
๔. เพื่อให้มีการติดตามผลและนำไปปรับปรุง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จำนวน ๕๘ คน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)

แผนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)													สำนักปลัด
๒	ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)													คณะทำงาน
๓	สำรวจความต้องการโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)													สำนักปลัด
๔	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม (Happy Workplace)													สำนักปลัด
๕	สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน													สำนักปลัด

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ที่ ๕๖๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้ให้คำนิยามมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข อันเป็นความสุขที่ทำให้คนเราเกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวด้วยความเชื่อที่ว่า คนคือหัวใจขององค์กร (Happy Workplace) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กรได้นำเสนอแนวคิดมาตรฐานองค์กรแห่งความสุขว่า ต้องประกอบด้วยความสุข ๘ ประการ (Happy8 : Happy Body/ Happy Heart / Happy Soul / Happy Relax / Happy Brain / Happy Money / Happy Family / Happy Society) นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงก้าวหน้าตามจุดประสงค์ของภารกิจ บุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจและตั้งใจทำงาน สถานที่ทำงานมีบรรยากาศเกื้อหนุนให้บุคลากรมีสุขภาพดีและทุกคนทุกระดับในองค์กรทำงานร่วมกันอย่างสมานฉันท์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์และกำหนดข้อมูลความสุขของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ประกอบด้วย ดัชนีความสุข ความผูกพันต่อองค์กร สุขภาวะขององค์กร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดแนวปฏิบัติการสร้างองค์กรแห่งความสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๓. ดำเนินการสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมสร้างองค์กรแห่งความสุข สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความสุข ด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพงศธร เนืองชุมพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

กิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา พัฒนาชุมชน



กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ที่ ขพ ๗๑๕๐๑ / วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace).....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ที่ ๕๖๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิระพันธุ์ พรหมขุนทอง)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

สรุปรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	<u>Happy Body</u> การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ - กิจกรรมรณรงค์เลิกบุหรี่ยุติการทำงานนำพาองค์กรปลอดสารเสพติด	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. รณรงค์การเลิกสูบบุหรี่ในบริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ๓. พนักงานเข้ารับการตรวจสารเสพติดโดยสมัครใจ ๔. เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้เนินการ
๒	<u>Happy Heart</u> การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร - กิจกรรมโต๊ะปันสุข	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. จัดโต๊ะปันสุขให้บริการน้ำดื่ม ขนม ชา กาแฟ ให้แก่พนักงานและผู้มาขอรับบริการ ๓. บุคลากรสามารถนำอาหารหรือของว่างมาร่วมบริจาคได้ที่โต๊ะปันสุข	ร้อยละ ๑๐๐	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้เนินการ
๓	<u>Happy Society</u> การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร - กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา พัฒนาชุมชน	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. จัดกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะบริเวณ	ร้อยละ ๑๐๐	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้เนินการ
๔	<u>Happy Relax</u> การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย - กิจกรรมสภากาแฟแปดโมงเช้า	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. จัดให้มีโต๊ะสภากาแฟในตอนเช้าก่อนเวลาเริ่มงาน ๓. ผู้บริหาร พนักงาน ได้พบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนกันและวางแผนการทำงานในแต่ละวัน	ร้อยละ ๑๐๐	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้เนินการ
๕	<u>Happy Brain</u> การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ - กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning)	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. พนักงานเข้ารับการอบรมในระบบ e-learning ตามสายงานของตนเอง ๓. ได้รับเกียรติบัตรจากการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้เนินการ

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖	<u>Happy Soul</u> การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต - กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกัน	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. พนักงานจัดเตรียมข้าวสาร อาหารแห้ง มาทำบุญตักบาตรร่วมกัน ๓. นิมนต์พระสงฆ์ จำนวน รูป ๔. เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้เนิการ
๗	<u>Happy Money</u> การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย - กิจกรรมบันทึกรายรับ รายจ่าย ประจำเดือน	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. แนะนำการใช้งานไฟล์ Excel บันทึกรายรับ รายจ่าย ให้กับพนักงานทุกคน ๓. พนักงานบันทึกรายรับ รายจ่าย เป็นประจำทุกวัน	ร้อยละ ๑๐๐	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้เนิการ
๘	<u>Happy Family</u> การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง - กิจกรรมครอบครัวสุขสันต์	๑. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านทางไลน์กลุ่มอบต. ๒. พนักงานจัดส่งแบบประเมินครอบครัวสุขสันต์ ๓. คณะกรรมการพิจารณาจากแบบประเมิน ๔. มอบรางวัลครอบครัวสุขสันต์	ร้อยละ ๑๐๐	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☒ ยังไม่ได้เนิการ