

1. เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
2. เพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับแผนพัฒนาสามปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี

3. เพื่อวางแผนการใช้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
4. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
5. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548

1.3) ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ดังนี้

- 1) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- 2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- 3) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- 4) ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ
- 5) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.4) ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- 1) เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ สามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) สามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง
- 3) สามารถลดปัญหาการใช้ทรัพยากรไม่ให้สิ้นเปลืองและเกิดความคุ้มค่าอย่างแท้จริง
- 4) เป็นมาตรการที่แสดงถึงความเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล



บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล



2.1) สภาพทั่วไป (ที่ตั้ง / อาณาเขต / เขตการปกครอง)



ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 95 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2538

ตำบลปากน้ำเป็นตำบลหนึ่งใน 16 ตำบลของอำเภอเมืองชุมพร ตั้งอยู่ห่างจากตัวเมืองชุมพร ประมาณ 13 กิโลเมตร สภาพพื้นที่เป็นที่ราบติดชายฝั่งทะเลอ่าวไทย ซึ่งมีพื้นที่รับผิดชอบในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ 20.30 ตารางกิโลเมตร (จำนวนพื้นที่ทั้งสิ้น 13,799 ไร่) และมีเกาะซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบอยู่ 3 เกาะ คือ เกาะง่ามน้อย เกาะง่ามใหญ่ ซึ่งเป็นเกาะรังนกอีแอ่นตามธรรมชาติ และเกาะเสม็ด ซึ่งจะพัฒนาเป็นที่ท่องเที่ยวต่อไปในอนาคต

◆ ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลปากน้ำ
◆ ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลหาดทรายรี
◆ ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ทะเลอ่าวไทย
◆ ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลท่ายาง

◆ เขตการปกครอง จำนวนหมู่บ้าน 7 หมู่บ้าน

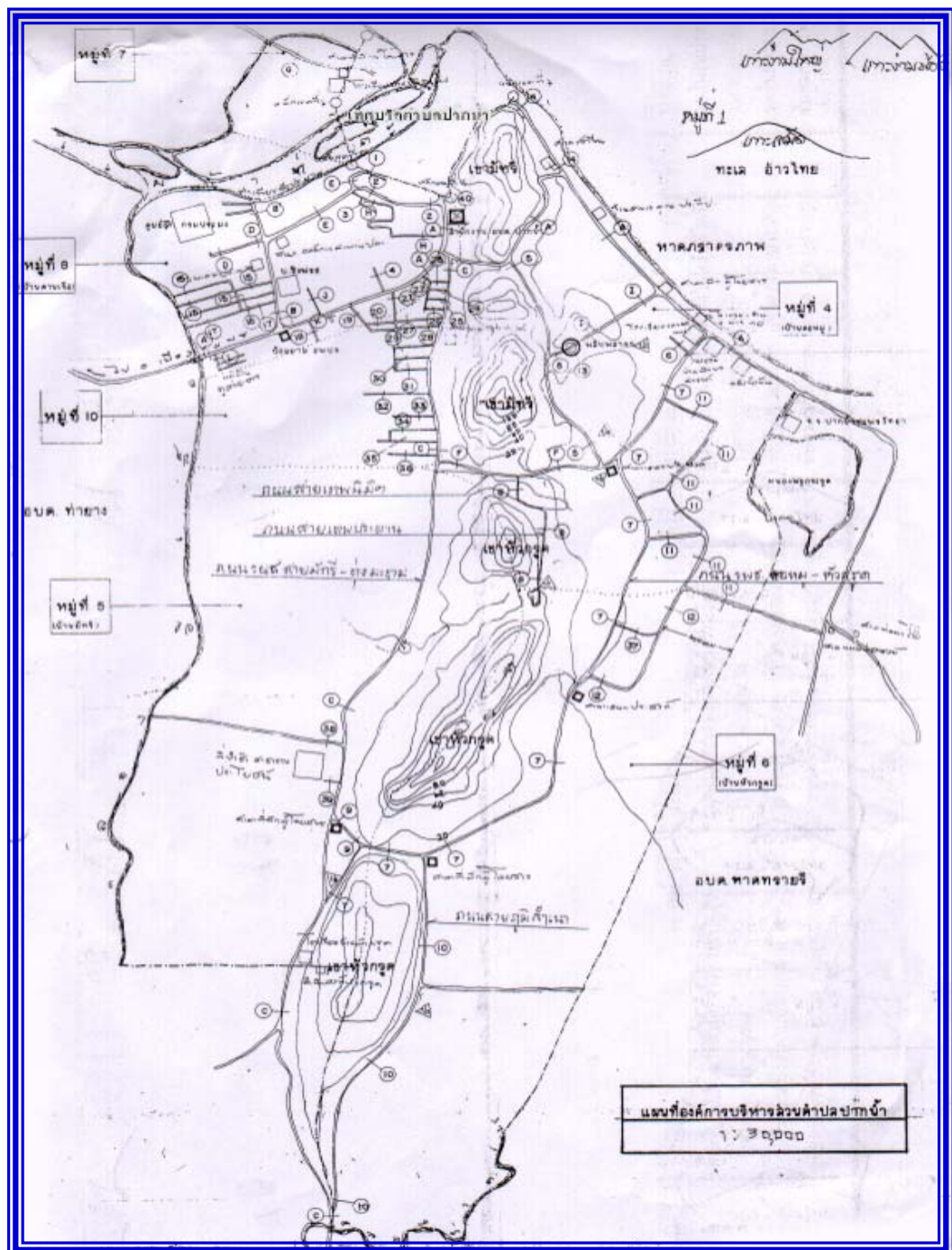
ตำบลปากน้ำ ประกอบด้วยหมู่บ้าน จำนวน 10 หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลปากน้ำจำนวน 3 หมู่บ้าน และเป็นหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำเดิมพื้นที่ จำนวน 6 หมู่บ้าน และอีก 1 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 7 จะมีพื้นที่ทั้งในเขตเทศบาลตำบลปากน้ำชุมพรและบางส่วนอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

● หมู่ที่ 1	บ้านเกาะเสม็ด	➤ นายนิคม ศรีเผือก	ผู้ใหญ่บ้าน
● หมู่ที่ 4	บ้านคอหมู	➤ นายสุทธิพงษ์ สุนาพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน

- หมู่ที่ 5 บ้านหัวกรด ➤ นายสมจิตร บุญมี ผู้ใหญ่บ้าน

- หมู่ที่ 6 บ้านโน ➤ นายประยูร อนันต์ ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ 7 บ้านหัวถนน (บางส่วน) ➤ นายสฤษชัย พุ่มไม้ ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ 8 บ้านจัดสรร ➤ นายวิลาส เพชรนาจักร ผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ 10 บ้านมัทรี ➤ นายไพรินทร์ สมเจริญ ผู้ใหญ่บ้าน

◆ แผนที่แสดงอาณาเขตปกครอง



◇ ประชากร

- ★ ประชากรทั้งสิ้น จำนวน 6,713 คน แยกเป็น
 - ชาย จำนวน 3,260 คน
 - หญิง จำนวน 3,453 คน
- ★ จำนวนครัวเรือน 3,278 ครัวเรือน
- ★ ความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย 331 คน / ตารางกิโลเมตร

จำนวนประชากรแยกตามเพศ รายหมู่บ้าน ลำดับจำนวน ในเขต อบต.ปากน้ำ

หมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร		
		ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ 1	26	34	41	75
หมู่ที่ 4	413	578	601	1,179
หมู่ที่ 5	191	297	289	586
หมู่ที่ 6	158	306	318	624
หมู่ที่ 7	210	69	92	161
หมู่ที่ 8	1,875	1,404	1,520	2,924
หมู่ที่ 10	405	572	592	1,164
รวม	3,278	3,260	3,453	6,713

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550

2.2) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

◇ การคมนาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ มีเส้นทางคมนาคมที่สำคัญ คือ ถนนสายชุมพร - ปากน้ำ นอกจากนี้ยังมีเส้นทางคมนาคมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอีกหลายเส้นทาง ทำให้การคมนาคมเป็นไปด้วยความสะดวกและรวดเร็ว มีรายละเอียดดังนี้

✧ ถนน คสล.	จำนวน	31	สาย
	ระยะทาง	13.580	กิโลเมตร
✧ ถนน คสล. - ลาดยาง	จำนวน	1	สาย
	ระยะทาง	2.100	กิโลเมตร
✧ ถนนลาดยาง	จำนวน	4	สาย
	ระยะทาง	0.790	กิโลเมตร
✧ ถนนลาดยาง - หินคลุก	จำนวน	1	สาย
	ระยะทาง	0.320	กิโลเมตร
✧ ถนนลาดยาง - ลูกกรัง	จำนวน	1	สาย
	ระยะทาง	0.500	กิโลเมตร
✧ ถนนหินคลุก	จำนวน	23	สาย
	ระยะทาง	11.820	กิโลเมตร
✧ ถนนหินคลุก - ลูกกรัง	จำนวน	1	สาย
	ระยะทาง	0.250	กิโลเมตร
✧ ถนนลูกกรัง	จำนวน	7	สาย
	ระยะทาง	2.690	กิโลเมตร

รายชื่อถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลำดับที่	ชื่อถนน	ระยะทาง (กม.)	ที่ตั้ง	หมายเหตุ
1	ถนนสายพลับพลา ร.5	1.100	ม.4	คสล. (งบถ่ายโอน)
2	ถนนสายทางขึ้นพลับพลา ร.5	0.605	ม.4	คสล.
3	ถนนสายสี่อุทิศ	0.880	ม.4	คสล.
4	ถนนสายหัวเขามัตรี	0.685	ม.4	คสล.
5	ถนนสายเทพนิมิตร	2.100	ม.4	คสล. - ลาดยาง
6	ถนนสาย ช.เทพประทาน 2	0.100	ม.4	คสล.
7	ถนนสาย ช.เทพประทาน 3	0.055	ม.4	คสล.
8	ถนนสายสี่อุทิศ	0.885	ม.4	คสล.
9	ถนนสาย ช.ผูกพัน	0.160	ม.4	คสล.
10	ถนนสาย ช.ผิงหลวง	0.330	ม.4	คสล.

ลำดับที่	ชื่อถนน	ระยะทาง (กม.)	ที่ตั้ง	หมายเหตุ
11	ถนนสายหลังพลับพลา ร.5	1.700	ม.4	หินคลุก
12	ถนนสาย ช.เทพนิมิต 2	0.085	ม.4	หินคลุก
13	ถนนสายพรุกระจุด	1.400	ม.4	หินคลุก
14	ถนนสาย ช.คอหมู 1	0.365	ม.4	หินคลุก
15	ถนนสายสวนฟ้าหลวง	0.200	ม.4	หินคลุก
16	ถนนสาย ช.เทพประทาน	0.700	ม.4	ลูกรัง
17	ถนนสาย ช.วาสนา	0.102	ม.5	คสล.
18	ถนนสาย ช.ยุติธรรม	0.400	ม.5	หินคลุก
19	ถนนสาย ช.รุ่งรัชนี 1	0.500	ม.5	ลูกรัง
20	ถนนสาย ช.ร่มเย็น	0.200	ม.5	หินคลุก
21	ถนนสาย ช.น้ำทิพย์	0.200	ม.5	หินคลุก
22	ถนนสาย ช.รุ่งรัชนี 2	0.500	ม.5	ลูกรัง
23	ถนนสาย ช.รุ่งรัชนี 3	0.300	ม.5	ลูกรัง
24	ถนนสาย ช.รุ่งรัชนี 4	0.300	ม.5	ลูกรัง
25	ถนนสายพรุกระจุด	1.400	ม.6	หินคลุก
26	ถนนสายภูมิลำเนา	2.600	ม.6	หินคลุก
27	ถนนสายประชาอุทิศ	1.000	ม.6	หินคลุก
28	ถนนสาย ช.สำราญ	0.400	ม.6	หินคลุก
29	ถนนสาย ช.วัดหัวถนน 1	0.138	ม.7	คสล.
30	ถนนสาย ช.วัดหัวถนน	0.216	ม.7	หินคลุก
31	ถนนสาย ช.ชีเฟรช 1	0.250	ม.8	คสล.
32	ถนนสาย ช.ชีเฟรช 2	0.220	ม.8	คสล.
33	ถนนสาย ช.พระคุณแม่	0.250	ม.8	คสล.
34	ถนนสาย ช.รุ่งเรือง	1.100	ม.8	คสล.
35	ถนนสาย ช.กุสยธาร	0.350	ม.8	คสล.
36	ถนนสาย ช.เกียรติดี	0.300	ม.8	คสล.
37	ถนนสาย ช.ทวิทรัพย์	0.150	ม.8	คสล.
38	ถนนสาย ช. 389	0.110	ม.8	คสล.
39	ถนนสาย ช.สัมมิตร	1.500	ม.8	คสล.
40	ถนนสายบ้านบน	0.134	ม.8	คสล.

ลำดับที่	ชื่อถนน	ระยะทาง (กม.)	ที่ตั้ง	หมายเหตุ
41	ถนนสายชุมชนป่าช้า	0.120	ม.8	คสล.
42	ถนนสาย ช.สันทัด	0.100	ม.8	ลาดยาง
43	ถนนสาย ช.เจริญทรัพย์	0.320	ม.8	ลาดยาง - หินคลุก
44	ถนนสาย ช.สีเฟรช 3	0.250	ม.8	หินคลุก
45	ถนนสาย ช.จินดา	0.200	ม.8	หินคลุก
46	ถนนสาย ช.โชคชัยถาวร	0.250	ม.8	หินคลุก - ลูกเรียง
47	ถนนสาย ช.มัทรี 2	0.154	ม.10	คสล.
48	ถนนสาย ช.มัทรี 3	0.122	ม.10	คสล.
49	ถนนสาย ช.มัทรี 4	0.184	ม.10	คสล.
50	ถนนสาย ช.สันทัด 1	0.400	ม.10	คสล.
51	ถนนสาย ช.มัทรี 7	0.240	ม.10	คสล.
52	ถนนสาย ช.มัทรี 8	0.240	ม.10	คสล.
53	ถนนสาย ช.มัทรี 9	0.240	ม.10	คสล.
54	ถนนสาย ช.มัทรี 9/1	0.200	ม.10	คสล.
55	ถนนสาย ช.มัทรี 10	0.170	ม.10	คสล.
56	ถนนสาย ช.สันทัด 2	0.400	ม.10	ลาดยาง
57	ถนนสาย ช.มัทรี 11	0.200	ม.10	ลาดยาง
58	ถนนสาย ช.มัทรี 15	0.190	ม.10	ลาดยาง
59	ถนนสาย ช.มัทรี 14	0.500	ม.10	ลาดยาง - ลูกเรียง
60	ถนนสาย ช.มัทรี 1	0.160	ม.10	หินคลุก
61	ถนนสาย ช.เชื่อมมัทรี 1,2,3,4	0.141	ม.10	หินคลุก
62	ถนนสาย ช.มัทรี 12	0.170	ม.10	หินคลุก
63	ถนนสาย ช.คำนึ่ง 1	0.116	ม.10	หินคลุก
64	ถนนสาย ช.คำนึ่ง 2	0.212	ม.10	หินคลุก
65	ถนนสาย ช.คำนึ่ง 3	0.105	ม.10	หินคลุก
66	ถนนสาย ช.คำนึ่ง 4	0.100	ม.10	หินคลุก
67	ถนนสาย ช.เชื่อมมัทรี 9/1 - 10	0.200	ม.10	หินคลุก
68	ถนนสาย ช.มัทรี 9/2	0.168	ม.10	ลูกเรียง
69	ถนนสาย ช.มัทรี 13	0.220	ม.10	ลูกเรียง

ที่มา : ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

 การสื่อสาร / โทรคมนาคม

- | | | | |
|---|-------|-----|------------------|
| ◆ ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข | จำนวน | 1 | แห่ง (เขตเทศบาล) |
| ◆ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) สาขาปากน้ำชุมพร | จำนวน | 1 | แห่ง |
| - โทรศัพท์บ้าน | จำนวน | 750 | เลขหมาย |
| - โทรศัพท์สาธารณะ | จำนวน | 45 | แห่ง |
| - หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน | จำนวน | 21 | จุด |

การไฟฟ้า

อบต.ปากน้ำ มีไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน จำนวนประชากรที่มีไฟฟ้าใช้จำนวน ร้อยละ 98 โดยภายในปี พ.ศ.2551 ประชากรในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ จะมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน

2.3) ด้านเศรษฐกิจ

อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ของตำบลปากน้ำ ประกอบอาชีพทางการเกษตร ประมง รับจ้าง และ
ธุรกิจส่วนตัว ตามลำดับ

 แรงงาน

ร้อยละ 24 ของจำนวนประชากร เป็นแรงงานในภาคเกษตรกรรม ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในครัวเรือน รองลงมาได้แก่ แรงงานจ้าง ซึ่งจ้างจากประเทศเพื่อนบ้าน คนในพื้นที่ และตำบลใกล้เคียง

หน่วยธุรกิจ

- | | | | |
|--|-------|----|------|
| ◆ โรงแรม (เกสต์เฮาส์) | จำนวน | 4 | แห่ง |
| ◆ โรงงานอุตสาหกรรม | จำนวน | 15 | แห่ง |
| <ul style="list-style-type: none"> - โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ (เงินลงทุน 100 ล้านบาทขึ้นไป) จำนวน 1 แห่ง - โรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง (เงินลงทุน 10 – 100 ล้านบาท) จำนวน 1 แห่ง - โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (เงินลงทุนไม่เกิน 10 ล้านบาท) จำนวน 1 แห่ง | | | |
| ◆ สถานีจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง | จำนวน | 2 | แห่ง |

2.4) ด้านสังคม

 การศึกษา

- | | | | |
|--|-----------|---|------|
| ◆ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวน | 1 | แห่ง |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดทรายราตรภาพ | | | |
| ◆ โรงเรียนประถมศึกษา | จำนวน | 3 | แห่ง |
| - โรงเรียนบ้านหาดทรายราตรภาพ | หมู่ที่ 4 | | |
| - โรงเรียนวัดหัวกรูด | หมู่ที่ 5 | | |
| - โรงเรียนบ้านหัวถนน | หมู่ที่ 7 | | |
| ◆ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลปากน้ำ (กสน.) | จำนวน | 1 | แห่ง |

จำนวนโรงเรียน ห้องเรียน ครู และนักเรียน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลำดับ ที่	ชื่อโรงเรียน	ที่ตั้ง	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)	จำนวนครู (คน)	จำนวนครู อัตราจ้าง(คน)	จำนวน นักเรียน(คน)
1	โรงเรียนบ้านหาดทรายคราภาพ	ม.4	9	8	1	150
2	โรงเรียนวัดหัวกรูด	ม.5	11	14	1	230
3	โรงเรียนวัดหัวถนน	ม.7	13	19	1	393
4	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหาดทรายคราภาพ	ม.4	1	-	3	63

ที่มา : โรงเรียนบ้านหาดทรายราภพ โรงเรียนวัดหัวจรด โรงเรียนวัดหัวถนน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดทรายราภพ

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- | | | | |
|------------------------------------|-------|---|------|
| ◆ วัด | จำนวน | 3 | แห่ง |
| - วัดพลับพลา รัชกาลที่ 5 หมู่ที่ 4 | | | |
| - วัดหัวกรูด หมู่ที่ 5 | | | |
| - วัดหัวถนน หมู่ที่ 7 | | | |
| ◆ ศาลเจ้า | จำนวน | 1 | แห่ง |
| - ศาลเจ้าแป๊ะสามจ้าย หมู่ที่ 4 | | | |
| ◆ สมาคม | จำนวน | 1 | แห่ง |
| - สมาคมประมง หมู่ที่ 8 | | | |

◇ สาธารณสุข

- ◆ โรงพยาบาลของรัฐ ขนาด 10 เตียง จำนวน 1 แห่ง (เขตเทศบาล)
- โรงพยาบาลปากน้ำชุมพร
- ◆ สถานพยาบาลเอกชน จำนวน 6 แห่ง (เขตเทศบาล)
- ◆ อัตราการมีและใช้ส้วมราด ร้อยละ 100

◇ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ◆ ศูนย์บริการประชาชนตำบลปากน้ำ หมู่ที่ 8 จำนวน 1 แห่ง
- ◆ สถานีตำรวจ จำนวน 1 แห่ง (เขตเทศบาล)

◇ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ◆ รถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน 1 คัน
- ◆ เครื่องดับเพลิงชนิดหามหาม จำนวน 1 เครื่อง
- ◆ ถังดับเพลิงแบบถือ จำนวน 70 ถัง
- ◆ ตู้เก็บเครื่องดับเพลิงชนิดถังคู่ จำนวน 10 ตู้

2.5) ข้อมูลอื่นๆ

◇ ข้อมูลการเกษตร

พื้นที่ทำการเกษตร ในเขต อบต.ปากน้ำ

หมู่ที่	พื้นที่รวม	ที่ดินทำการเกษตร (เพาะปลูก/เลี้ยงสัตว์)
1	800	-
4	1,200	963
5	3,125	2,850
6	2,500	1,985
7	550	300
8	1,520	1,300
10	1,500	850
รวม	11,195	8,248

ที่มา : ข้อมูล กชช. 2 ค ตำบลปากน้ำ

◆ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

◆ ทรัพยากรดิน โดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะแก่การเพาะปลูก ซึ่งจะใช้ในการปลูกมะพร้าว และทำนา

◆ ทรัพยากรน้ำ มีแม่น้ำไหลผ่าน 2 สาย คือ แม่น้ำท่าตะเภา คลองอีเล็ด

◆ ทรัพยากรป่าไม้ ป่าไม้ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำส่วนใหญ่เป็นพืชยืนต้น ได้แก่ มะพร้าว สะตอ ลูกเนียง

◆ แหล่งท่องเที่ยว

◆ เกาะเสม็ด หมู่ที่ 1

◆ หาดทรายดำ หมู่ที่ 4

◆ พลับพลา รัชกาลที่ 5 หมู่ที่ 4

2.6) ศักยภาพในตำบล

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

◆ ด้านการเมือง – การบริหาร

◆ ฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	3	คน
- สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	11	คน

◆ บุคลากร ฝ่ายประจำ แบ่งโครงสร้างส่วนราชการเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. สำนักปลัด อบต.	จำนวน	26	คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	3	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	3	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	11	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	9	คน

ซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- 1.1 งานบริหารทั่วไป
- 1.2 งานนโยบายและแผน
- 1.3 งานกฎหมายและคดี

2. ส่วนการคลัง	จำนวน	6	คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	3	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	2	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	-	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	1	คน

ซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- 2.1 งานการเงินและบัญชี
- 2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- 2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

3. ส่วนโยธา	จำนวน	14	คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	3	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	2	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	3	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	6	คน

ซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- 3.1 งานก่อสร้าง
- 3.2 งานประสานสาธารณูปโภค

◇ ระดับการศึกษาของบุคลากร

◆ ประถมศึกษา	จำนวน	16	คน
◆ มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	18	คน
◆ ปริญญาตรี	จำนวน	12	คน

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
----------	-------------	---------

1	นายสมชาย	เกษมทวีทรัพย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
2	นายเจริญพร	เพชรเจียรนัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
3	นายจารึก	รอดจุน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1	นายประจักษ์	สิงห์นุกูล	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
2	นายสุทัต	มงคลการ	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
3	นางจาวรรณ	ฝอยทอง	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
4	นายศิลปชัย	ยิ่งยง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 1
5	นายคณิต	ผลอุบัติ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 4
6	นายบุญสิง	ผุดผ่อน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 5
7	นางจำเนียร	จินะกุล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 5
8	นายนิคม	สิทธิคง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 6
9	นางจุฑารัตน์	เนียมเกต	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 7
10	นายณรงค์	บุญธรรม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 7
11	นายวัฒนะ	สังข์ข่อม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 10

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
	สำนักปลัด		
1	นายพงษ์ศักดิ์	จารุมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7)
2	นางจิตติพร	มณีแดง	เจ้าพนักงานธุรการ 4
3	น.ส.กมลวรรณ	สุนทรรัตนานนท์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3
4	นางรัชชนก	นพเก้า	นักการ
5	นายปราโมทย์	ชายสมุทร	พนักงานขับรถยนต์
6	นายอโณทัย	เทพมณฑา	พนักงานขับรถยนต์
7	น.ส.อัมราลักษณ์	เข็มแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
8	น.ส.เนาวรัตน์	อินทร์แยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
9	น.ส.เนตรนภา	ถ้ำทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
10	นายวิรัตน์	สอนวิสัย	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
11	นายชาญชัย	ทองคำแท้	พนักงานดับเพลิง
12	นายรัชชัย	สมเจริญ	พนักงานดับเพลิง

13	นายสาธิต	สังข์นิมิตร	พนักงานขับรถขยะ
14	นางสมบุญ	รัตนะ	คนสวน
15	นางนัยนา	นิภาพันธ์	ครูผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
16	น.ส.ภัทรพร	มะลิซ้อน	ครูผู้ดูแลเด็ก
17	น.ส.จันทร์เพ็ญ	สุขจันทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก
18	นายอริญ	วงศ์ชัย	คนสวน
19	นายบุญ	โพนสิงห์	คนงานประจำรถขยะ
20	นายสมบัติ	บุญมี	คนงานประจำรถขยะ
21	นายคำป็น	สุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ
22	นายฉวย	พรหมอินทร์	คนงานประจำรถขยะ
23	นายทรงไชย	บุญหนัก	คนงานประจำรถขยะ
24	นายสุจิน	นิ่มนวล	คนงานประจำรถขยะ
25	น.ส.วัชฎี	ทองคำสิง	ภารโรง
26	นายสุรินทร์	เป็นไทย	ยาม
ส่วนการคลัง			
27	นางจิตติมา	รอดคง	นักบริหารงานคลัง 6
28	น.ส.บุษยา	จันทร์ละออง	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2
29	น.ส.พรรณี	พุทธรังสี	เจ้าหน้าที่พัสดุ 2
30	นายวสันต์	ศรีสุวรรณ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
31	นางจาวรรณ	บรรเทิง	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
32	นางสายใจ	ธวัชคำ	คนงานทั่วไป
ส่วนโยธา			
33	นายพิศาล	ผดุงชนะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6
34	นายโอชัยฐ์	กำลังใบ	นายช่างโยธา 3
35	นายกิตติพัฒน์	สรรเสริญ	ช่างโยธา 1
36	นายเจริญสุข	รัตนะ	พนักงานจดมาตรน้ำ
37	น.ส.สุนันท์	วงศ์พรต	เจ้าหน้าที่ธุรการ
38	นายวีระพงษ์	สุเทพ	ผู้ช่วยช่างโยธา
39	นายก้องฟ้า	อินทร์น้อย	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า
40	นายอร่าม	มณีโชติ	พนักงานขับรถตักหน้าขุดหลัง
41	นายธีรพงษ์	นามบุญมี	คนงานทั่วไป
42	นายประกาศ	บุญยืน	คนงานทั่วไป
43	นายสุรินทร์	นิลเขียว	คนงานทั่วไป
44	นายสมสัน	ศรีเผือก	คนงานทั่วไป

หมวด/ประเภทรายรับ	2545	2546	2547	2548	2549	
• หมวดภาษีอากร	1,126,733.11	1,195,795.29	1,220,073.51	1,364,736.87	1,415,116.28	
• หมวดค่าธรรมเนียม	259,413.00	338,363.00	3,497,372.85	2,752,713.00	517,957.00	
ค่าปรับ และใบอนุญาต						
• หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	119,145.00	133,753.29	82,870.03	27,343.23	166,474.86	
• หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	42,878.00	938,416.42	399,104.30	575,880.56	609,732.82	
• หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค	-	-	73,525.00	70,150.00	-	
• หมวดเงินอุดหนุน	2,022,951.58	1,602,153.00	3,434,069.00	4,724,868.00	3,234,351.00	
• หมวดภาษีจัดสรร	5,636,433.57	7,345,061.34	20,114,991.94	11,035,759.65	22,705,953.20	
รวม	9,207,554.26	11,553,542.34	28,822,006.63	20,551,451.31	28,649,585.16	

ที่มา : ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

รายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ในระยะเวลา 5 ปี

หมวด/ประเภทรายจ่าย	2545	2546	2547	2548	2549
• รายจ่ายงบกลาง	276,178.00	106,088.00	522,618.00	788,352.00	510,732.00
• หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ	920,406.00	1,003,690.00	1,176,854.00	2,176,831.00	2,325,636.00
• หมวดค่าจ้างชั่วคราว	682,700.00	818,000.00	1,273,987.00	1,586,024.86	1,792,925.00
• หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	2,826,904.12	2,041,359.87	2,694,303.03	4,008,056.22	4,129,749.20
• หมวดค่าสาธารณูปโภค	186,472.72	208,794.69	265,797.28	291,853.53	307,120.61
• หมวดเงินอุดหนุน	347,963.60	700,829.21	952,736.29	459,725.96	382,923.96
• หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,874,065.00	2,749,456.00	19,220,727.00	7,572,698.00	13,227,500.00
รวม	8,114,689.44	7,628,217.77	26,107,022.60	16,883,541.57	22,676,586.77

ที่มา : ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

◇ เครื่องมือ อุปกรณ์

1. อินเทอร์เน็ตตำบล	1	เครื่อง	11. เครื่องพ่นละอองฝอย	1	เครื่อง
2. เครื่องคอมพิวเตอร์	5	เครื่อง	12. เครื่องพ่นหมอกควัน	1	เครื่อง
3. เครื่องถ่ายเอกสาร	1	เครื่อง	13. เครื่องดับเพลิง	1	เครื่อง
4. เครื่องพิมพ์ดีด	2	เครื่อง	14. ถังดับเพลิง	70	ถัง
5. เครื่องพริ้นเตอร์	6	เครื่อง	15. รถยนต์ประจำสำนักงาน	2	คัน
6. เครื่องโทรสาร	1	เครื่อง	16. รถจักรยานยนต์	3	คัน
7. เครื่องหาพิกัดด้วยสัญญาณดาวเทียม GPS	1	เครื่อง	17. รถยนต์บรรทุกน้ำ	1	คัน
8. เครื่องปั้มน้ำ	5	เครื่อง	18. รถบรรทุกขยะมูลฝอย	2	คัน
9. เครื่องสูบน้ำ	1	เครื่อง	19. รถกระเช้าซ่อมไฟฟ้า	1	คัน
10. เครื่องตัดหญ้า	1	เครื่อง			

◇ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

◆ การรวมกลุ่มของประชาชน

- กลุ่มผลิตน้ำปลา	หมู่ที่ 5	จำนวน	1	กลุ่ม
- กลุ่มจักรสานกระจูด	หมู่ที่ 6	จำนวน	1	กลุ่ม
- กลุ่มผลิตดอกไม้จันทน์	หมู่ที่ 7	จำนวน	1	กลุ่ม

◆ จุดเด่นของพื้นที่

ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลปากน้ำ ประกอบอาชีพประมง และอุตสาหกรรมต่อเนื่องการประมง เกษตรกรรม และธุรกิจส่วนตัว เป็นตำบลที่ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี และมีความเจริญทั้งด้านวัตถุและจิตใจ เหมาะสำหรับบุคคล บริษัท ห้างร้าน ที่จะลงทุนในภาคใต้หรือจังหวัดชุมพร ตำบลปากน้ำเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การลงทุนเป็นอย่างมาก มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ มากมาย ทั้งในส่วนราชการและเอกชน อาทิเช่น สถานีตำรวจภูธร โรงพยาบาล องค์การโทรศัพท์ สำนักงานไฟฟ้า ไปรษณีย์ ท่าเทียบเรือ ประปา ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงเทพ ธนาคารกสิกรไทย และธุรกิจเกี่ยวกับการท่องเที่ยว

◇ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

◆ การประเมินประสิทธิผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงานในแผนพัฒนา (ปี 2549)

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ
1	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ	33	17	51.52
2	การพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ	6	1	16.67
3	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	8	4	50.00
4	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	29	14	48.28
5	การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	11	2	18.18
6	การพัฒนาการบริหารจัดการ	12	3	25.00
	รวม	99	41	41.41

◆ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

1. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

- สามารถพัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคมในหมู่บ้าน/ตำบล ให้ได้มาตรฐาน ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการสัญจร
- พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เช่น ด้านขยายเขตไฟฟ้า โทรศัพท์ ฯลฯ ให้แก่ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการน้ำ

- ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค และบริโภค อย่างเพียงพอ และได้มาตรฐาน

3. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

- มุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพของราษฎรในภาคเกษตร ให้มีรายได้จากการประกอบอาชีพ เพิ่มขึ้น
- ส่งเสริมสินค้าในท้องถิ่นให้เป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ และเป็นที่ยอมรับสามารถขยายช่องทางการตลาดเสริมสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน
- ส่งเสริมการลดต้นทุนในการผลิต โดยการใช้ปุ๋ยชีวภาพ เทคโนโลยี และวิทยาการด้านการเกษตรสมัยใหม่

4. การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- จัดกิจกรรมด้านสังคม และสวัสดิการต่าง ๆ แก่เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนดียิ่งขึ้น
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางด้านกีฬาและนันทนาการ เช่น จัดกีฬาตำบล ก่อสร้างลานกีฬา สนับสนุนอุปกรณ์กีฬา เป็นต้น เพื่อพัฒนาทางด้านร่างกายและจิตใจ
- ให้การสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่โรงเรียนภายในตำบล ในการเสริมสร้างศักยภาพ และคุณภาพของคนในท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนคงอยู่สืบไป
- พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยการพัฒนาการบริการสาธารณสุขในด้านการป้องกันและรักษา ทำให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บ

5. การดำเนินการด้านการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- สร้างจิตสำนึกในการดูแล ป้องกัน และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ปรับปรุงภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมภายในหมู่บ้าน/ตำบล มีความร่มรื่น สวยงาม เช่น ปลูกต้นไม้สองข้างถนน ฯลฯ

6. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ

- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มมากขึ้น
- ปรับปรุงระบบการให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของประชาชน
- จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้เพื่อเสริมศักยภาพในการให้บริการแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อกระตุ้นให้เกิดการจ้างแรงงานในพื้นที่ เกิดการลงทุน เกิดเส้นทางขนส่งผลผลิตสู่ตลาดหลายเส้นทาง มาให้เกิดการซื้อขายแลกเปลี่ยนเพิ่มมากขึ้น

ผลการพัฒนาที่ผ่านมาทำให้มีบริการขั้นพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมเจริญมากขึ้น อาทิ เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ และเกิดการพัฒนาด้านอื่น ๆ ตามมา แต่ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาไม่ช่วยบรรเทาปัญหาความยากจนของคนในชุมชนได้เลย องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำจึงปรับเปลี่ยนแนวคิดการพัฒนาตำบลใหม่โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา และมุ่งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการศึกษาให้คนมีการศึกษาในระดับที่ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น เพราะถ้าเราพัฒนาเพียงแต่ด้านโครงสร้างพื้นฐานแต่อย่างเดียวคงไม่ทำให้คนในตำบลปากน้ำพ้นจากความยากจนได้ ดังนั้นเราควรพัฒนาควบคู่กับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้วย เรียกว่าจะปรับแผนพัฒนาแบบบูรณาการ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเริ่มตั้งแต่ การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบ

*** **

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล



3.1) หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันกับอนาคต เป็นการคาดการณ์ในสิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆในอนาคต และตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้นจึงกล่าวได้ว่า การวางแผนคือความพยายามที่เป็นระบบ เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนา โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับต่างๆ เช่น การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด / อำเภอ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

❖ นโยบายรัฐบาล

ซึ่งแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ 3 พฤศจิกายน 2549

1. นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

- 1.1 สนับสนุนการจัดทำรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับถาวร
- 1.2 เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
- 1.3 จัดทำแผนแม่บทพัฒนาการเมือง
- 1.4 จัดทำแผนแม่บทพัฒนาการใช้ทรัพยากรสื่อสารของชาติ การใช้เครื่องมือสื่อสารของรัฐ
- 1.5 ส่งเสริมเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของสื่อมวลชน

- 1.6 ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน
- 1.7 มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ
- 1.8 สนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

2. นโยบายเศรษฐกิจ

2.1 ภาคเศรษฐกิจฐานราก

- 2.1.1 การเกษตรกรรม
- 2.1.2 ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น
- 2.1.3 แรงงาน
- 2.1.4 การขยายตัวทางเศรษฐกิจภาคเศรษฐกิจฐานราก

2.2 ภาคเศรษฐกิจระบบตลาด

- 2.2.1 การพัฒนาอุตสาหกรรม
- 2.2.2 วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- 2.2.3 การส่งออก
- 2.2.4 การท่องเที่ยว
- 2.2.5 พลังงาน
- 2.2.6 โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
- 2.2.7 โครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา
- 2.2.8 การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.2.9 เศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- 2.2.10 การปรับปรุงกฎระเบียบด้านธุรกิจการค้า

2.3 ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม

- 2.3.1 การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ
- 2.3.2 การออม
- 2.3.3 การเงินและการคลัง

3. นโยบายสังคม

- 3.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ

- 3.2 จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์
- 3.3 เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้
- 3.4 พัฒนาสุขภาวะของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา
- 3.5 ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน
- 3.6 สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม
- 3.7 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีสันติสุขอย่างยั่งยืน
- 3.8 ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
- 3.9 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

4. นโยบายการต่างประเทศ

- 4.1 ดำเนินบทบาทเชิงรุกในกรอบทวิภาคีและพหุภาคี
- 4.2 ส่งเสริมให้เกิดมิตรภาพและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และระหว่างภูมิภาค
- 4.3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งของอาเซียน
- 4.4 ดำเนินบทบาทสร้างสรรค์ในกรอบสหประชาชาติและกรอบพหุภาคีอื่นๆ
- 4.5 ค้ำครองสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ

5. นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐ

- 5.1 ส่งเสริมการฝึกกำลังระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม และภาควิชาการ
- 5.2 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพ

❖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1. วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรม นำความรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุคใหม่ ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

2. พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนาประเทศไทยในระระแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 มุ่งสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” ภายใต้แนวปฏิบัติของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เห็นควรกำหนดพันธกิจของการพัฒนาประเทศ ดังนี้

- (1) พัฒนาคณะให้มีคุณภาพ มีคุณธรรมนำความรอบรู้อย่างเท่าทัน
- (2) เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม
- (3) ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- (4) พัฒนาระบบบริหารจัดการประเทศให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้คุณธรรม
- (2) เพื่อเพิ่มศักยภาพของชุมชน
- (3) เพื่อปรับโครงสร้างการผลิตสู่การเพิ่มคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และนวัตกรรม
- (4) เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน และระบบบริหารความเสี่ยงให้กับภาคการเงิน การคลัง พลังงาน ตลาดปัจจัยการผลิต ตลาดแรงงาน และการลงทุน
- (5) เพื่อสร้างระบบการแข่งขันด้านการค้าและการลงทุนให้เป็นธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศ
- (6) เพื่อเสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ

4. เป้าหมาย

(1) เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพคน

1. คนไทยทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม อารมณ์ มีความสามารถในการแก้ปัญหา มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

2. เพิ่มจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทยเป็น 10 ปี พัฒนากำลังแรงงานระดับกลางที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น 60 % ของกำลังแรงงานทั้งหมด และเพิ่มสัดส่วนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาเป็น 10 คน ต่อประชากร 10,000 คน

3. อายุคาดหมายเฉลี่ยคนไทยสูงขึ้นเป็น 80 ปี ควบคู่กับการลดอัตราเพิ่มของการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ใน 5 อันดับแรก คือ หัวใจ ความดันโลหิตสูง เบาหวาน หลอดเลือดสมอง และมะเร็ง นำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดรายจ่ายด้านสุขภาพของบุคคลลงในระยะยาว

(2) เป้าหมายการพัฒนาชุมชนและแก้ปัญหาความยากจน

2.1 ทุกชุมชนมีแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนชุมชนไปประกอบการจัดสรรงบประมาณ เพิ่มกิจกรรมสร้างสรรค์สังคมและบรรเทาปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด และขยายโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุน การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และลดสัดส่วนผู้ได้เส้นความยากจนลงเหลือร้อยละ 4 ภายในปี 2554

(3) เป้าหมายด้านเศรษฐกิจ

3.1 โครงสร้างเศรษฐกิจ สัดส่วนภาคเศรษฐกิจในประเทศต่อภาคการค้าระหว่างประเทศ เพิ่มขึ้นเป็น 75 % ภายในปี 2554 และสัดส่วนภาคการผลิตเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเพิ่มขึ้นเป็น 15 % ภายในปี 2554

3.2 เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ย 3.0–3.5 % ต่อปี สัดส่วนหนี้สาธารณะต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ไม่เกิน 50 % และความยืดหยุ่นการใช้พลังงานเฉลี่ยไม่เกิน 1:1 ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

3.3 ความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ สัดส่วนรายได้ของกลุ่มที่มีรายได้สูงสุด 20 % แรก ต่อรายได้ของกลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุด 20 % ไม่เกิน 10 เท่า ภายในปี 2554 และสัดส่วนผลผลิตของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ไม่ต่ำกว่า 40 % ในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

(4) เป้าหมายการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

4.1 รักษาความสมบูรณ์ของฐานทรัพยากรและความหลากหลายทางชีวภาพ ให้มีพื้นที่ป่าไม้ไว้ไม่น้อยกว่า 33 % และต้องเป็นพื้นที่ป่าอนุรักษ์ไม่น้อยกว่า 18 % ของพื้นที่ประเทศ รวมทั้งรักษาพื้นที่ทำการเกษตรในเขตชลประทานไว้ไม่น้อยกว่า 31 ล้านไร่

4.2 รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมต่อการดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีและไม่เป็นภัยคุกคามต่อระบบนิเวศ ตลอดจนคุณภาพชีวิตของคนไทย

(5) เป้าหมายด้านธรรมาภิบาล

5.1 มุ่งให้ธรรมาภิบาลของประเทศดีขึ้น มีภาพลักษณ์ของความโปร่งใสอยู่ที่ 5.0 ภายในปี 2554 ระบบราชการมีขนาดที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานที่คุ้มค่าเพิ่มขึ้น ลดกำลังคนภาครัฐฯ ให้ได้ 10 % ภายในปี 2554

5.2 สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย วัฒนธรรมธรรมาภิบาล และวัฒนธรรมสันติวิธีเพิ่มขึ้นในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสม ดังนี้

- (1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
- (2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ
- (3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างการผลิตและบริการ บนฐานการเพิ่มคุณค่าสินค้าและบริการจากองค์ความรู้สมัยใหม่ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรม และการบริหารจัดการที่ดี รวมทั้งสร้างบรรยากาศการลงทุนที่ดีด้วยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- (4) ยุทธศาสตร์การพัฒนามาตรฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- (5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ มุ่งเสริมสร้างความเป็นธรรมในสังคมอย่างยั่งยืน

6. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 สู่การปฏิบัติ ต้องให้ภาคีพัฒนาทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน

- (1) เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่างๆ
- (2) กำหนดแนวทางการลงทุนที่สำคัญตามยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ ฉบับที่ 10

(3) เร่งปรับปรุงและพัฒนากฎหมายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

(4) ศึกษาวิจัย สร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ เพื่อหนุนเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10สู่การปฏิบัติ

(5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลและสร้างดัชนีความสำเร็จของการพัฒนาในทุกระดับ

(6) สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในทุกระดับและการเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานกลางระดับนโยบาย ตลอดจนระดับพื้นที่และท้องถิ่น

❖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชุมพร

วิสัยทัศน์จังหวัดชุมพร

“มุ่งสู่การผลิต และจำหน่ายสินค้าเกษตรครบวงจร

นำการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

และเสริมสร้างเมืองน่าอยู่ คู่สังคมที่ยั่งยืน”

◇ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชุมพร ◇

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategy)
1. การพัฒนาเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน ✦ การพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตร	1.1 การพัฒนาศักยภาพการผลิตไปสู่ระบบเศรษฐกิจที่เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	- ด้านการเพิ่มผลผลิตภาพและเพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตร - ศูนย์กลางการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรครบวงจร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategy)
✦ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุตสาหกรรมและการบริการ ✦ การแก้ไขปัญหาความยากจน ✦ การพัฒนาการท่องเที่ยว เชิงคุณภาพ	1.2 ครีวเรือนมีรายได้ผ่านเกณฑ์ข้อมูล ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) 1.3 พัฒนาสถานที่และบุคลากรภาค การท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ 1.4 ขกระดับแหล่งท่องเที่ยวสินค้า และบริการสู่ระดับสากล 1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ให้ดีขึ้น	♦ ด้านการพัฒนาและยกระดับ มาตรฐานการอุตสาหกรรม ♦ ด้านพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน การบริการ ♦ ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ♦ ด้านการเพิ่มรายได้ ♦ ด้านการลดรายจ่าย ♦ ด้านการขยายโอกาส ♦ ด้านการสร้างความเข้มแข็งชุมชน ♦ ขยายการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ สู่ระดับสากล ♦ พัฒนาโครงข่ายคมนาคมสู่ แหล่งท่องเที่ยว ♦ พัฒนาระบบบริหารจัดการท่อง เที่ยวครบวงจรแบบมีส่วนร่วม ♦ ปรับปรุงการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
2. การพัฒนาทุนทางสังคมและการ พัฒนาที่ยั่งยืน ✦ การศึกษาเพื่อเสริมสร้างสังคม แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต	2.1 พัฒนาผู้สังคมที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคงและมั่งคั่งอย่างยั่งยืน ▪ ให้คนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เป็นคนดี มีคุณภาพมีศักยภาพ ความ สามารถในการแข่งขัน และมีคุณธรรม จริยธรรมผู้สังคมฐานความรู้	♦ พัฒนาระบบและบูรณาการระบบ การบริหารจัดการศึกษา บุคลากร หลักสูตร ทรัพยากรทางการศึกษา และกระบวนการเรียนการสอนทุกรูป แบบ ทั้งในและนอกระบบที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategy)
✦ การเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรให้มีคุณภาพมาตรฐาน ✦ การอนุรักษ์สืบทอดประเพณีที่ดั้งเดิม และพัฒนาภูมิปัญญาให้เกิดประโยชน์	▪ ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ในทุกมิติและได้รับการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ ▪ ให้คนไทยมีภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทย และวัฒนธรรมไทย บนความเข้าใจ ความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ทำให้ชุมชนสังคมมีความสมานฉันท์และสันติสุข	♦ ส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิตที่หลากหลายด้วยการสร้างสภาพแวดล้อม แหล่งเรียนรู้ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมุ่งเน้นทางนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนกิจกรรมทางสังคม ศาสนา วัฒนธรรม และการกีฬา ♦ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เพื่อการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ♦ เสริมสร้างพฤติกรรมและมีส่วนร่วม ในการดูแลสุขภาพลด ละ เลิก พฤติกรรมเสี่ยงและส่งเสริมการออกกำลังกาย ♦ พัฒนาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มี คุณภาพมาตรฐาน ♦ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่เยาวชนให้เกิดจิตสำนึกในคุณค่าความเป็นไทยและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิม รวมทั้งการต่อยอด ภูมิปัญญา ศิลปะท้องถิ่น และการสร้างนวัตกรรมทางศิลปะ วัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategy)
✦ การพัฒนาสังคมและเสริมสร้าง ความมั่นคงของชีวิตและสถาบันสังคม	▪ ให้สังคมไทยพัฒนาคุณภาพด้าน สวัสดิการทางสังคมและแรงงานให้มี ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชน มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ที่ดีสงบสุขปลอดภัยอบายมุข และ สิ่งเสพติด	♦ การป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด และปราบปรามผู้มีอิทธิพล โดยใช้ มาตรการทางสังคมและกระบวนการมี ส่วนร่วมของชุมชน ควบคู่ไปกับ มาตรการทางกฎหมาย และบำบัดฟื้นฟู ผู้ติดยาเสพติดให้สามารถปรับไปใช้ ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข ♦ ส่งเสริม ค้ำครอง สถาบันทาง สังคมและชุมชนให้มีบทบาทร่วม ♦ การพัฒนาแรงงานและเสริมสร้าง สวัสดิการทางสังคม ♦ พัฒนาและเพิ่มศักยภาพของการ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมของจังหวัดชุมพรแบบ บูรณาการในเชิงรุก ♦ เสริมสร้างสนับสนุนให้เกิดการใช้ ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพของแต่ละ ชุมชนให้เกิดรายได้ เป็นการเพิ่มทุนทาง สังคมและเกิดการพัฒนายั่งยืน ♦ ผลักดันให้เรื่องการอนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นวาระสำคัญที่ทุกพื้นที่ต้องให้ความสำคัญ โดยกำหนดให้มีมาตรการการรักษา การป้องกัน การควบคุม การแก้ไข ปรับปรุงเป็นแผนงาน ของท้องถิ่น ที่จะ ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดไป
✦ การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategy)
3. การพัฒนาระบบการเมืองการปกครอง	3.1 พัฒนาสังคมไปสู่สังคมที่มีความ มั่นคง สงบเรียบร้อย ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการเมืองการปกครอง ที่โปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นธรรม และ ประชาชนมีส่วนร่วม	• การรักษาความมั่นคงและความ สงบเรียบร้อยภายใน • การสร้างความมั่นคงตามแนวชาย แดน
4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	4.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมีประสิทธิผล โปร่งใสและตรวจสอบได้	• พัฒนาระบบและเพิ่มศักยภาพหน่วย งานด้านอำนวยความสะดวกโดยการ พัฒนาศักยภาพระบบตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ ส่วนราช การเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ • ระบบคุณภาพมาตรฐานการบริการ และการพัฒนาระบบบริการประชาชน โดยปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิ ภาพโดยนำเทคนิคการบริการสมัยใหม่มา ใช้เพื่อยกระดับงานบริการประชาชน • เสริมสร้างสนับสนุนให้เกิดการใช้ ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และ ความหลากหลายทางชีวภาพของแต่ละ ชุมชนให้เกิดรายได้ เป็นการเพิ่มทุนทาง สังคมและเกิดการพัฒนายั่งยืน • พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรและ บุคลากรให้นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ • ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศและ สร้างนวัตกรรมในการทำงานโดยอาศัย เทคโนโลยี

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ◆ ทำถนนเข้าหมู่บ้าน เช่น ทำถนนคอนกรีตพร้อมคูระบายน้ำ
- ◆ ขยายเขตไฟฟ้า เช่น ติดตั้งไฟส่องสว่างทางถนนตามหมู่บ้าน
- ◆ ขยายเขตประปาส่วนภูมิภาคเข้าหมู่บ้าน
- ◆ ทางระบายน้ำ เช่น ขุดลอกคู คลอง หนอง บึง
- ◆ ผลักดันให้มีโทรศัพท์สาธารณะทุกหมู่บ้าน

2. ด้านสังคม วัฒนธรรม งานประเพณี

- ◆ สนับสนุนในวันสำคัญของชาติ เช่น วันพ่อ วันแม่ และงานประเพณี
- ◆ สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬา เพื่อต่อต้านยาเสพติด ตามนโยบายของรัฐ เช่น การแข่งขันฟุตบอล วอลเลย์บอล ระหว่างหมู่บ้าน
- ◆ สนับสนุนการจัดงานประเพณีกลางบ้าน หมู่บ้านละ 10,000.- บาท

3. ด้านส่งเสริมอาชีพ

- ◆ อุดหนุนเงินทุนกลุ่มประมง กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต
- ◆ ประสานงานหน่วยงานของรัฐ ให้แก่กลุ่มต่างๆตามความต้องการของกลุ่ม

4. ด้านสวัสดิการ

- ◆ อุดหนุน สงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการตามนโยบายของรัฐ

5. ด้านการศึกษา

- ◆ อุดหนุน โรงเรียนที่อยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ พร้อมกับให้ทุนการศึกษาแก่เด็กยากจน

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

1. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1.1 การคมนาคมไม่สะดวก	มาก	หมู่ที่ 4,5,6,7,8,10	♦ ถนนบางสายในตำบลที่ยังเป็นหลุมเป็นบ่อ และไม่ได้มาตรฐาน	♦ อบต.จะดำเนินการก่อสร้างถนนสายหลักของหมู่บ้าน/ตำบล ให้เป็นถนน คสล.และลาดยาง และปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก ลาดยาง และ คสล. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี แต่เนื่องจากงบประมาณมีอย่างจำกัด จึงสามารถก่อสร้างถนน คสล. ได้เป็นบางเส้นทาง คาดว่าในอนาคตจะก่อสร้างให้ได้ทุกเส้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
1.2 การมีไฟฟ้าใช้	ปานกลาง	หมู่ที่ 4,5,6,7,8,10	♦ ไฟฟ้า ภายในหมู่บ้าน เขตพื้นที่ อบต.	♦ อบต.สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหา โดยการประสานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายในการขยายเขตไฟฟ้าภายในหมู่บ้าน ได้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน และทุกครัวเรือน

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
1.3 น้ำท่วมขังในพื้นที่ลุ่มในฤดูน้ำหลาก	ปานกลาง	หมู่ที่ 4,5,6,7,8,10	◆ ไฟฟ้าสาธารณะ ภายในหมู่บ้าน เขตพื้นที่ อบต. ◆ พื้นที่ลุ่มที่น้ำสามารถท่วมขัง ได้ง่าย	◆ อบต.ได้ประสานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะในจุดที่ล่อแหลม เหมาะแก่การเกิดภัยอันตราย และบริเวณที่ชุมชน โดยมีการบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี ทำให้สามารถลดอุบัติเหตุ และเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ◆ อบต.แก้ไขปัญหาโดยดำเนินการก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม คสล. และวางระบายน้ำโดยเฉพาะบริเวณที่น้ำท่วมขัง แต่เนื่องจากงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด จึงสามารถแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนมากที่สุดก่อน ส่วนพื้นที่ที่เหลือ อบต.จะประสานขอรับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาให้น้ำท่วมให้ได้ทุกพื้นที่

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
1.4 การให้บริการทางด้านการสื่อสาร	น้อย	หมู่ที่ 4,5,6,7,8,10	◆ ผู้โทรศัพท์สาธารณะ ◆ โทรศัพท์บ้าน	◆ อบต.ประสานกับบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินการติดตั้งผู้โทรศัพท์สาธารณะเพิ่มเติมในบางจุด และติดตั้งโทรศัพท์บ้านให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ทุกครัวเรือน ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อสื่อสารเพิ่มขึ้น
	น้อย	หมู่ที่ 4,5,6,7,8,10	◆ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน	◆ อบต. ดำเนินการติดตั้งหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน/ระบบเสียงตามสาย เพื่อบริการประชาชนในพื้นที่ให้มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ อบต. และทันต่อเหตุการณ์ ผ่านระบบการสื่อสารของ อบต. ได้ทั่วถึงมากขึ้น
1.5 การจัดทำผังเมืองตำบล	มาก	หมู่ที่ 4,5,6,7,8,10	◆ พื้นที่ตำบลปากน้ำ	◆ ปัจจุบัน อบต.ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำผังเมืองตำบล เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ หาก อบต.ได้รับงบประมาณสนับสนุน จะสามารถดำเนินการได้ โดยมีการจัดโซนพื้นที่ ทำให้ตำบลมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่ยิ่งขึ้น

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
2. ด้านแหล่งน้ำ 2.1 น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรไม่เพียงพอ	ปานกลาง	หมู่บ้านที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ ประชาชนทุกหมู่บ้าน ที่ขาดแคลนน้ำ	◆ อบต.ได้ประสานกับการประปา ส่วนภูมิภาค ขยายเขตประปาให้ครอบคลุม ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน ดำเนินการขุดลอกคลอง อีเส็ด เพื่อนำมาอุปโภค บริโภค และจัด ซื้อถังกักเก็บน้ำให้เพียงพอกับความ ต้องการของประชาชน สามารถแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ ส่วนหนึ่ง
3. ด้านเศรษฐกิจ 3.1 ราคาผลผลิตทางการ เกษตรและทางทะเลตกต่ำ	มาก	หมู่บ้านที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ ผู้ประกอบอาชีพประมง ◆ ผู้ประกอบอาชีพทางการ เกษตร	◆ สามารถแก้ไขปัญหาได้บางส่วน เนื่อง จากมีต้นทุนการผลิตสูง แต่ผลผลิตมีราคา ต่ำ โดยรัฐบาลไม่สามารถประกันราคาผล ผลิตได้ตามความต้องการของประชาชนผู้ ประกอบอาชีพ อบต.จึงประสานหน่วย งานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความรู้ในการ พัฒนาคุณภาพผลผลิต โดยใช้ปุ๋ยชีวภาพ ลดต้นทุนการผลิต และดำเนินการจัดตั้ง ตลาดกลางทางการเกษตรและการประมง เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับ แลกเปลี่ยน ซื้อขายสินค้าระหว่างกัน

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
3.2 การรวมกลุ่มอาชีพที่ไม่เข้มแข็ง	ปานกลาง	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ สมาชิกกลุ่มอาชีพ ◆ ประชาชนทั่วไป	◆ หากกลุ่มอาชีพบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมาชิกกลุ่มมีจำนวนเพิ่มขึ้น และได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก อบต. ทำให้การรวมกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง สมาชิกมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
3.3 การปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	มาก	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ แหล่งท่องเที่ยวในตำบล • เกาะเสม็ด • หาดทรายราดรภาพ • พลับพลา รัชกาลที่ 5	◆ ประชาชนในตำบล ยังขาดจิตสำนึกที่ดีในการปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ทำให้แหล่งท่องเที่ยวมีสถานะเสื่อมโทรม โดยเฉพาะบริเวณชายหาดทรายราดรภาพที่เต็มไปด้วยขยะมูลฝอย หากปัญหาที่เกิดขึ้นได้รับการแก้ไขก็จะทำให้สถานที่ท่องเที่ยวเกิดความสวยงาม นักท่องเที่ยวเกิดความประทับใจ และมาท่องเที่ยวมากขึ้น ร้านอาหารบริเวณชายหาด มีรายได้เพิ่มขึ้น

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
4. ด้านสังคม 4.1 การจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์/ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม 4.2 การกีฬาและกิจกรรมนันทนาการ	น้อย ปานกลาง	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10 หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยโรคเอดส์ ◆ ผู้ด้อยโอกาส ◆ เยาวชน ◆ ประชาชนทั่วไป	◆ ผู้สูงอายุในตำบลมีจำนวนมากขึ้น บางคนมีฐานะยากจน ลูกหลานทอดทิ้ง พร้อมทั้งผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ และการดูแลอย่างทั่วถึง ◆ หากประชาชน/เยาวชนทุกหมู่บ้าน ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน จะก่อให้เกิดความสามัคคี และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดย อบต.สนับสนุนงบประมาณจัดสร้างสวนสาธารณะ สถานที่ออกกำลังกาย และจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาอย่างเพียงพอ จะเป็นการเสริมสร้างสุขภาพ และพลานามัยของประชาชน ให้สมบูรณ์แข็งแรง ลดปัญหาอาชญากรรม ในชุมชน

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
5. ด้านสาธารณสุข 5.1 การแพร่ระบาดของยาเสพติดและโรคติดต่อ	ปานกลาง	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ เยาวชนในตำบล ◆ ประชาชนทั่วไป	◆ อบต.จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน/ประชาชน ในเรื่องการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดและโรคติดต่อ พร้อมทั้งสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันและควบคุมโรค เช่น เครื่องพ่นหมอกควัน เพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออก คาดว่าจะสามารถลดปริมาณการแพร่ระบาดของโรคให้น้อยลง
6. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 6.1 การยกระดับการศึกษาให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น	ปานกลาง	หมู่ที่ 4,5,7,8	◆ สถานศึกษาในตำบล • รร.บ้านหาดทรายคราภาพ • รร.วัดหัวกรูด • รร.บ้านหัวถนน • ศพด.บ้านหาดทรายคราภาพ	◆ สถานศึกษาในตำบล ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก อบต. จัดหาสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์ทางการศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับสถานศึกษาในตัวเมือง คาดว่าเยาวชนในตำบลออกไปศึกษาในตัวเมืองลดลง

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
6.2 การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	น้อย	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	♦ ประชาชนในตำบลทุก กลุ่มอายุ ทุกเพศ ทุกวัย	♦ สร้างจิตสำนึกที่ดีแก่เยาวชน/ประชาชน ในตำบล โดยการจัดให้เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา วันสำคัญของชาติ และงาน ประเพณีท้องถิ่น หากสร้างจิตสำนึก ประสบผล ก็จะสามารถอนุรักษ์ศิลปวัฒน ธรรม และงานประเพณีที่ดั้งเดิมของท้อง ถิ่นให้คงอยู่สืบไป
7. <u>ด้านการเมือง การบริหาร</u> 7.1 ขาดการมีส่วนร่วม ในการพัฒนา	ปานกลาง	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	♦ ผู้นำชุมชน ♦ ประชาชนในพื้นที่	♦ หากผู้นำชุมชนและประชาชน มีความ รู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและตระหนัก ถึง บทบาทหน้าที่ และสิทธิทางการเมือง ก็จะ ทำให้ท้องถิ่นมีการพัฒนา ภายใต้ระบบ และกระบวนการการมีส่วนร่วมของชุมชน อย่างแท้จริง

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
7.2 การพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของตำบล	ปานกลาง	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ ประชาชนผู้เสียภาษี ◆ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดเก็บรายได้	◆ คาดว่าประชาชนให้ความร่วมมือในการเสียภาษีมากขึ้น และหลีกเลี่ยงการเสียภาษิลดลง ทำให้ อบต.สามารถจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รับการอบรมที่เป็นประโยชน์ เกี่ยวข้องกับงานภาษี ก็จะพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7.3 ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กร	น้อย	หมู่ที่ 4,5,7,8	◆ ผู้บริหาร ◆ สมาชิกสภา อบต. ◆ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	◆ การพัฒนาการบริหารและการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เนื่องจากในอนาคตจะมีวิวัฒนาการที่เจริญรุดหน้ามาก หากไม่เสริมประสิทธิภาพในการบริหารงาน ก็ไม่สามารถพัฒนาทัดเทียมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้

ขอบข่ายของปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
8. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 8.1 ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรม 8.2 มลภาวะทางค่านขยะสิ่งปฏิกูล มูลฝอย	น้อย น้อย	หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10 หมู่ที่ 1,4,5,6,7,8,10	◆ ประชาชนในตำบล ◆ เยาวชน ◆ ประชาชนในพื้นที่	◆ ในอนาคตทรัพยากรธรรมชาติจะถูกทำลายไปเป็นจำนวนมาก เนื่องจากประชากรเพิ่มขึ้น แต่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จะต้องได้รับการป้องกันและดำเนินการเพื่ออนุรักษ์ให้คงอยู่ภายใต้ระบบนิเวศน์วิทยาที่สมดุล ◆ อบต. จะจัดสร้างเตาเผาขยะ และปรับปรุงสถานที่ทิ้งขยะ เพื่อให้ประชาชน ในพื้นที่ได้รับความเดือดร้อนจากขยะมูลฝอยที่ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน คาดว่าในอนาคต อบต. จะมีระบบกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานมากขึ้น

2. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

◇ จุดแข็ง (Strengths : S)

จุดแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ คือ

- ◆ มีพื้นที่ของตำบลที่ติดกับอ่าวไทย เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างมาก
- ◆ มีสถานที่ที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญภายในตำบลหลายแห่ง
- ◆ มีสภาพพื้นที่เอื้อแก่การประกอบอาชีพทางทะเลและการเกษตร
- ◆ ไม่มีความแตกต่างทางด้านวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี
- ◆ มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และหลากหลาย ทั้งทางบกและทางทะเล
- ◆ มีเกาะในพื้นที่ 3 เกาะ คือ เกาะเสม็ด เกาะง่ามน้อย และเกาะง่ามใหญ่
- ◆ มีถนนสายหลักคมนาคมไปสู่ตัวจังหวัดได้โดยสะดวก
- ◆ องค์กรและหน่วยงานต่างๆ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี

◇ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

จุดอ่อนขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ คือ

- ◆ ขาดการบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ
- ◆ งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- ◆ บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ และทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ◆ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.
- ◆ งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด ทำให้ไม่สามารถพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่

ต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่

- ◆ ระเบียบกฎหมายยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้า ไม่คล่องตัวเท่าที่ควร
- ◆ มีการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์ เป็นจำนวนมาก

◇ โอกาส (Opportunities : O)

โอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ คือ

- ◆ การปฏิรูประบบราชการใหม่ ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและผู้รับบริการเป็นหลัก โดยปรับปรุงระบบการจัดการบุคลากร เทคโนโลยี ระบบบริหารและงบประมาณทำให้การบริหารภาครัฐมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ดียิ่งขึ้น

- ◆ รัฐบาลสนับสนุนให้ทุกชุมชนในท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง สามารถจัดการตนเองเกี่ยวกับความเป็นอยู่ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การปกครอง และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติได้ ส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมระดับรากหญ้า ให้มีความเข้มแข็ง

- ◆ รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานการบริการระดับสากล ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และวัฒนธรรมไทย

- ◆ เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของธุรกิจทางทะเลของจังหวัด สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่

- ◆ มีระบบการติดต่อสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยมีเว็บไซต์เป็นของตัวเอง และใช้ระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

◆ อุปสรรค (Treats)

อุปสรรคขององค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ คือ

- ◆ เกิดปัญหาภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะช่วงหน้ามรสุม ทำให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง การประกอบอาชีพทางทะเลต้องหยุดชะงัก

- ◆ การแก้ไขปัญหาเรื่องน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน เป็นไปอย่างยากลำบาก เนื่องจากการหนูนของน้ำทะเล

- ◆ แรงงานต่างด้าวในพื้นที่มีเป็นจำนวนมาก ทำให้แรงงานในท้องถิ่นเกิดการว่างงาน

- ◆ มีปัญหาด้านยาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาโรคเอดส์

- ◆ ความไม่แน่นอนด้านสถานการณ์ทางการเมือง

- ◆ รัฐบาลไม่สามารถประกันราคาผลผลิตทางการเกษตรและทางทะเล ตามความต้องการของประชาชนผู้ประกอบอาชีพได้

- ◆ ภาวะราคาน้ำมันแพงและไม่คงที่ ทำให้ต้นทุนการขนส่งสินค้าทางทะเลมีราคาสูง และเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา



บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา



4.1) วิสัยทัศน์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

“ สร้างเมืองน่าอยู่ ควบคู่เศรษฐกิจดี
มีครอบครัวอบอุ่น มุ่งสู่การเป็นตำบลท่องเที่ยว ”

4.2) พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น (Mission)

- ◆ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้เพียงพอ และมีมาตรฐาน
- ◆ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ◆ สนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน ให้มีรายได้พอเพียง
- ◆ ส่งเสริมระบบการศึกษา และการสาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ◆ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ◆ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น
- ◆ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

4.3) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)

- ◆ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ครอบคลุมทั่วทุกหมู่บ้าน
- ◆ ประชาชนมีแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ◆ สามารถยกระดับรายได้ของประชาชนจากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- ◆ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- ◆ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนและสมดุล
- ◆ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน

4.3) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Bsseline Data)	*เป้าหมาย (Target)					
			ปี 51 – 55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน	1) ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวก มีมาตรฐานและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ครอบคลุมทั่วถึง	1) ครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวก มีมาตรฐาน และระบบสาธารณูปโภค ครอบคลุมทั่วถึง ร้อยละ 75 จำนวน 2,459 ครัวเรือน จากทั้งหมด 3,278 ครัวเรือน	95%	80%	85%	90%	95%	-
2. ประชาชนมีแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างเพียงพอ	1) ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรเพียงพอ	1) ครัวเรือนที่มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตรเพียงพอ ร้อยละ 70 จำนวน 2,295 ครัวเรือน จากทั้งหมด 3,278 ครัวเรือน	95%	75%	80%	85%	90%	95%
	2) ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบประปาใช้ครบ 60%	2) ครัวเรือนที่มีระบบประปาใช้จำนวน 428 ครัวเรือน ร้อยละ 13.18 จากทั้งหมด 3,278 ครัวเรือน	60%	20%	30%	40%	50%	60%
3. สามารถยกระดับรายได้ของประชาชนจากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น	1) ร้อยละของประชากรในวัยทำงาน (18-60 ปี) ที่ว่างงาน	1) ประชากรในวัยทำงานว่างงาน ร้อยละ 20 จำนวน 890 คน ของประชากรในวัยทำงานทั้งหมด 4,450 คน	5%	18%	15%	13%	10%	5%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Bsseline Data)	*เป้าหมาย (Target)					
			ปี 51 – 55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
	2) ร้อยละของประชากรที่มีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 23,000 บาทต่อปี/คน ผ่านเกณฑ์ จปฐ.	2) ครั้วเรือนที่มีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 23,000 บาท/ปี/คน ร้อยละ 80 จำนวน 2,295 ครั้วเรือน จากทั้งหมด 3,278 ครั้วเรือน	90%	75%	80%	85%	90%	95%
	3) ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย	3) ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย ร้อยละ 70 จำนวน 2,295 ครัวเรือน จากทั้งหมด 3,278 ครัวเรือน	90%	75%	80%	85%	90%	-
4. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	1) ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับการจัดสรรเงินสงเคราะห์เพิ่มขึ้น	1) ผู้สูงอายุที่ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 221 คน จาก 548 คน ผู้พิการที่ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 30 คน ผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเงินสงเคราะห์ จำนวน 6 คน	60%	45%	50%	55%	60%	-
	2) ร้อยละของจำนวนประชากรที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	2) ประชากรที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 60 จำนวน 4,028 คน จากทั้งหมด 6,713 คน	90%	70%	75%	80%	85%	90%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Bsseline Data)	*เป้าหมาย (Target)					
			ปี 51 – 55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
	3) ร้อยละของเด็กและเยาวชนในเขต อบต. เข้าศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3) จำนวนเด็กก่อนวัยเรียนในเขต อบต. เข้าศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 63 คน ร้อยละ 21 จากทั้งหมด 305 คน	50%	30%	35%	40%	45%	50%
	4) ร้อยละของประชาชนที่ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และเห็นความสำคัญของงานประเพณี	4) จำนวนประชาชนที่ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเห็นความสำคัญของงานประเพณี ร้อยละ 70 จำนวน 4,252 คน จากจำนวนประชาชนที่มีอายุ 6 ปีขึ้นไป 6,217 คน	95%	75%	80%	85%	90%	95%
	5) ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการป้องกันโรคติดต่อร้ายแรงในชุมชน	5) ประชาชนที่ได้รับการป้องกันโรคติดต่อร้ายแรงในชุมชน ร้อยละ 60 จำนวน 4,028 คน จากทั้งหมด 6,713 คน	85%	65%	70%	75%	80%	85%
5. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนและสมดุล	1) จำนวนครั้งที่มีการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้สมบูรณ์	1) แหล่งท่องเที่ยวในตำบล จำนวน 3 แห่ง ไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร	5 ครั้ง	1	1	1	1	1

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Bsseline Data)	*เป้าหมาย (Target)					
			ปี 51 – 55	ปี 51	ปี 52	ปี 53	ปี 54	ปี 55
	2) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	2) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ร้อยละ 50 จำนวน 220 ครัวเรือน จากจำนวนครัวเรือน 2 หมู่บ้านที่มีแหล่งท่องเที่ยว 439 ครัวเรือน	80%	60%	65%	70%	75%	80%
	3) ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3) จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 60 จำนวน 4,028 คน จากทั้งหมด 6,217 คน	85%	65%	70%	75%	80%	85%
6. พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน	1) ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการจาก อบต. ได้รับความพึงพอใจ	1) จำนวนประชาชนที่มารับบริการจาก อบต. ได้รับความพึงพอใจ ร้อยละ 70 ของจำนวนประชาชนที่มารับบริการ	90%	80%	90%	-	-	-
	2) ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.	2) ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต. ร้อยละ 40 จำนวน 2,685 คน จากทั้งหมด 6,713 คน	80%	50%	60%	70%	80%	-

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น



ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ	1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และท่าเทียบเรือ 1.2 พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ	ส่วนโยธา ส่วนโยธา
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการน้ำ	2.1 พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำและภาชนะกักเก็บน้ำให้มีคุณภาพและเพียงพอ	ส่วนโยธา
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน	3.1 ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน	สำนักปลัด
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	4.1 ส่งเสริมสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ 4.2 จัดบริการด้านสาธารณสุข และบริการด้านสาธารณะ	สำนักปลัด สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	4.3 ส่งเสริมกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรม งานประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 4.4 ส่งเสริมการจัดการศึกษา และพัฒนาศักยภาพของคนในท้องถิ่น 4.5 พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด/ส่วนโยธา
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.1 ส่งเสริมและพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว 5.2 สร้างจิตสำนึกและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5.3 พัฒนา/ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมในตำบล 5.4 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและมลภาวะเป็นพิษ	สำนักปลัด/ส่วนโยธา สำนักปลัด สำนักปลัด/ส่วนโยธา สำนักปลัด/ส่วนโยธา
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ	6.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน 6.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 6.3 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต. 6.4 ปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน 6.5 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร	สำนักปลัด สำนักปลัด ส่วนการคลัง ทุกส่วน ทุกส่วน

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล



เนื่องด้วยการติดตามและประเมินผลโครงการเป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาของ อบต. ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา

สำหรับการติดตามและประเมินผลการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วยตัวแทนจากหลายฝ่ายด้วยกัน ทั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หัวหน้าส่วนการบริหาร รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก ซึ่งการที่คณะกรรมการมาจากหน่วยงานหลายฝ่ายนี้จะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

7.1 องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้กรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาตำบล
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาตำบล
3. รายงานผลและแสดงความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตำบลต่อผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตตำบลทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ติดประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

7.2 วิธีการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อวัดระดับความสำเร็จหรือความล้มเหลวของโครงการนำไปสู่การประเมินผลว่า ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้หรือไม่ โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา
ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แบบติดตามแผนพัฒนา
ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที่ยังคงการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
 - (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม)
 - (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม)
 - (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน)
 - (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม-กันยายน)

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

- ### 3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี

[illegible]

4. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี

[illegible]

5. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		งบหน่วยงานอื่น		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

6. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7.3 การกำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ โดยติดตามผลทุกสามเดือน (รายไตรมาส) เพื่อให้ทราบว่าโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ ใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ กำลังดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ หรืออื่นๆ แล้วสรุปผลในภาพรวมว่าได้ดำเนินการแล้ว เป็นสัดส่วนเท่าใด บรรลุผลตามที่กำหนดไว้หรือไม่

การรายงานและติดตามและประเมินผล กำหนดเป็นรายไตรมาส

โดยรายงานผลภายในวันที่ 15 คือ

- | | | |
|---------------|------------------------|---------------------------|
| ◆ ไตรมาสที่ 1 | เดือนตุลาคม – ธันวาคม | รายงานผลวันที่ 15 มกราคม |
| ◆ ไตรมาสที่ 2 | เดือนมกราคม – ธันวาคม | รายงานผลวันที่ 15 เมษายน |
| ◆ ไตรมาสที่ 3 | เดือนเมษายน – มิถุนายน | รายงานผลวันที่ 15 กรกฎาคม |
| ◆ ไตรมาสที่ 4 | เดือนกรกฎาคม – กันยายน | รายงานผลวันที่ 15 ตุลาคม |

การติดตามและประเมินผล เป็นการรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการทั้งหมดที่นำไปสู่การปฏิบัติ และสรุปผลการประเมินโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสนั้นๆ เมื่อสิ้นปีงบประมาณจะสรุปผลการติดตามและประเมินโครงการ เพื่อนำไปสู่การประเมินยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ได้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ ทั้งนี้ควรกำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ 1 ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

*** **

(สำเนา)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

ที่ 539 / 2549

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ

อาศัยอำนาจตามความนัยข้อ 28 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ ประกอบด้วย

1. นายประจักษ์ สิงห์กุล	ผู้แทนสมาชิกสภา	กรรมการ
2. นายสุทัศน์ มงคลการ	ผู้แทนสมาชิกสภา	กรรมการ
3. นางจารุวรรณ ฝอยทอง	ผู้แทนสมาชิกสภา	กรรมการ
4. นายสิทธิเลิศ ชำนาญเมือง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
5. นายวิโรจน์ พิทักษ์สุข	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
6. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาปากน้ำชุมพร	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
7. ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านหัวถนน	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
8. นายพิศาล ผดุงชินะ	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
9. นางจิตติมา รอดคง	หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ
10. คุณวิม วงศ์สมุทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. คุณไสว เพ็ญสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549

สมชาย เกษมทวีทรัพย์

(นายสมชาย เกษมทวีทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ